

Rester unis et mobilisés !

Non à une stratégie du renoncement !

Combien d'enseignants, combien de parents d'élèves ou d'élus ne réagissent pas avec des cris incrédules quand nous leur annonçons qu'un CIO sur deux va fermer en Seine-Saint-Denis et 4 CIO seront supprimés dans le Val-De-Marne ? Cela semble inimaginable et pourtant c'est le schéma que notre administration envisage sans mot dire d'appliquer.

Alors que le CD du 93 n'a pas voté le principe du désengagement mais seulement une convention pour la reprise des frais de fonctionnement pour cette année par le Rectorat, tout se passe comme si les choses étaient actées et inéluctables ! Plus question comme cela nous avait été dit en audience au moment de l'annonce de la carte cible de rechercher les lieux les plus favorables et les locaux les plus adaptés. Il est clair que ce qui se profile c'est le regroupement de deux équipes dans un seul CIO alors que ni les locaux, ni les situations géographiques ne seront adaptés à la qualité de l'accueil du public. Si l'on voulait rendre invisible le réseau des CIO, on ne s'y prendrait pas autrement.

Pourtant d'autres pistes peuvent être envisagées comme cela a été fait dans d'autres académies : la transformation de CIO en antennes qui au moins préserve l'implantation et les équipes même si la situation n'est pas plus favorable pour les DCIO ; le relogement des CIO dont les loyers sont très élevés ou mal logés dans des espaces autonomes conçus pour un CIO dans des collèges (comme à Aubervilliers, Clichy, Villejuif, L'Haye-Les-Roses) ; une reconduction de la convention signée avec le rectorat pour l'an prochain afin de donner plus de temps pour trouver des solutions qui préservent l'ensemble des structures...Une reprise par le rectorat de 6 CIO dans le 94 en attendant une reprise progressive de tous les CIO comme l'a demandé la FSU 94 lors du CDEN du 17 octobre...

Au lieu d'attendre le couperet de l'annonce par le Rectorat des CIO qui seraient retenus ou pas, il est nécessaire de se mobiliser pour éviter les fermetures et les fusions ! Dans aucune des académies, l'accompagnement et le renoncement n'ont amélioré la situation des collèges.

Fermer près d'un tiers des CIO dans notre académie est inacceptable !

Faisons le savoir et faisons bouger les lignes !

Le collectif CO-Psy et DCIO et les élus (e)s SNES-FSU

Les réponses de l'administration

En GT, en audience l'administration nous apporte ses réponses :

Tous les postes vont rester dans le réseau, donc pas de suppression de postes : mais c'est oublier que 5 DCIO en Seine-Saint-Denis et 3 dans le Val-de-Marne vont se retrouver en mesure de carte scolaire avec à la clé soit un poste dans un CIO de l'académie, soit une mission académique ou départementale.

Le rectorat a assuré que les postes de personnels administratifs resteraient dans le réseau des CIO mais il faut bien noter la nuance : cela ne signifie pas que le poste sera dans un autre CIO mais peut-être au rectorat ou à la DSDEN pour le travail administratif auprès des CIO (gestions des CIO, EANA, décrochage...). Nombre de CIO n'ont pas de locaux permettant d'avoir des postes supplémentaires de secrétariat, surtout en cas de regroupement d'équipe !

En groupe de travail de DCIO, il s'est agi de voir quels locaux étaient le plus à même d'accueillir deux équipes en cas de regroupement. Le rectorat ne parle plus d'améliorer les services par des recherches de locaux plus grands, mieux situés et plus fonctionnels. Les fermetures /regroupements se feront à locaux constants dans la grande majorité des cas.

Compte- rendu de la réunion syndicale du 11 Octobre

La quasi-totalité des CIO du 93 étaient présents et l'un d'entre eux excusé.

- Infos sur le CIO de Saint-Denis : le CIO n'est toujours pas ouvert au public car l'autorisation pour « établissement recevant du public » n'est toujours pas délivrée, les collègues continuent les permanences au CIO d'Épinay-sur-Seine, et ont peu d'informations sur les perspectives. L'IEN-IO et le CSAIO devraient rencontrer les deux équipes suite aux courriers envoyés par les deux équipes le mercredi 19/10. La situation qui provoque une énorme fatigue du côté des deux équipes n'est malheureusement que la répétition générale de ce qui risque de se produire pour tous dans quelques mois !
- De nombreux CIO sont d'accord pour ne pas aller aux salons
- De nombreux CIO se sont positionnés sur le non-retour des fiches établissements et au SAIO mais l'efficacité de la mesure semble plus symbolique que réelle.
- La difficulté d'aller rencontrer les élus sans savoir si le CIO va fermer ou non a été soulevée. L'équipe du CIO réunissant les collègues syndiqués et non syndiqués sous le timbre syndical peut demander à rencontrer le maire, le conseiller départemental pour alerter de la fermeture et des conséquences du regroupement/fusion (ce n'est pas la même chose qu'une audience officielle du/de la DCIO).
- Courriers et demandes de rendez-vous avec les élus départementaux du/des cantons du CIO (<https://www.seine-saint-denis.fr/Vos-elus-11954.html>).
- En établissements : vote de motions, il faut plutôt aller voir les représentants au conseil d'administration que le chef d'établissement, et faire demander par un élu au CA que ceci soit porté à l'ordre du jour du CA au moins 8 jours avant.

Les prochaines étapes :

- Prochaine réunion le 3 novembre au CIO d'Aulnay à partir de 17H30
- Préparer la journée du 10 novembre
 - Informer largement : conférence de presse, contacts avec les associations de parents d'élèves...
 - Il faut que chaque CIO ait une idée des budgets pris en charge par le département (loyers, fluides, frais de déplacement, frais de fonctionnement, entretien des locaux).

Journée nationale du 10 novembre 2016
--

Pour un réseau de CIO à la hauteur des missions du nouveau corps !

Rassemblement des personnels des CIO de l'académie dès 8h30 devant la préfecture de Bobigny, à l'occasion de la première séance de vote du budget du département.

Soyez tou-te-s présent-e-s pour :

- Exiger le maintien du budget des CIO par le département tant que l'État ne reprend pas l'ensemble du réseau des CIO
- Demander des conditions de travail à la hauteur des missions du nouveau corps des Psychologues de l'Éducation nationale
- Soutenir la demande de vos représentants d'audience par Mme la Rectrice pour lui remettre les livres noirs des CIO (<http://www.snes.edu/Pour-le-maintien-d-un-reseau-de-CIO-a-la-hauteur-des-besoins-alertons-le.html>)

Les budgets alloués aux CIO ne cessent de se réduire quand les demandes qui leurs sont adressées et leurs missions ne cessent de se multiplier. Le nombre de postes, lui n'augmente pas.

L'exigence du maintien du réseau intégral des 40 CIO reste d'actualité. La sauvegarde des conditions d'exercice de nos métiers est une absolue nécessité, alors qu'avec la création du corps commun de psychologue de l'EN notre rôle dans l'école est réaffirmé.

Le 10 novembre :

- rassemblement devant la préfecture de Bobigny à 8h30 car ce jour correspond à la première réunion préparant le vote du budget au conseil départemental du 93. Se faire entendre, être visible...
- puis stage syndical du SNES à la bourse du travail de Bobigny dans le cadre de la journée nationale de mobilisation pour l'amélioration de la carte cible et la reprise de tous le réseau des CIO (Livres noirs à remplir <http://www.snes.edu/Pour-le-maintien-d-un-reseau-de-CIO-a-la-hauteur-des-besoins-alertons-le.html>)
- Conférence de presse prévue le 10 novembre à 12H
- Discussion sur la suite de la mobilisation et état des lieux sur le corps unique

EANA : l'administration persiste dans le 93!

Malgré le retour d'expérience montrant l'impossibilité pour les CO-Psy d'évaluer le niveau de francophonie ainsi que les premiers retours de principaux de collège mécontents du résultat de ces évaluations, l'administration persiste dans le 93. Pourtant une telle évaluation n'est pas dans nos statuts, pour la bonne raison que nous ne sommes pas enseignants de FLE/FLS ! Même si la note du CASNAV précise les attendus en matière de francophonie, n'oublions pas que la scolarité en collège se base beaucoup sur l'écrit. Comment à partir d'une évaluation de l'oral, considérer que les jeunes sont aptes à être intégrés dans une scolarisation « ordinaire » !

Il n'est pas question que les CIO endossent une préconisation de scolarité en classe banale alors que la majorité de ces jeunes nécessitent un dispositif d'adaptation qui ne se réduit pas à quelques heures de français en plus de leur emploi du temps !

Personnels administratifs, CO-Psy et DCIO multitâches dans le 77 !

Le SNES-FSU 77 a saisi le Comité d'Hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail académique au sujet des CIO de Seine-Et-Marne : les CIO « étatisés » depuis septembre n'ont plus aucune prise en charge de l'entretien des locaux... Les personnels administratifs, CO-Psy et DCIO achètent papier toilettes, sacs poubelles, produits d'entretien et font eux-mêmes le ménage dans les locaux... Après l'organisation des permanences au CIO, l'accueil des EANA, faudra-t-il compter dans nos 27h30 le ménage au CIO ? Un stage est-t-il prévu, doit-on attendre une circulaire ?

Les informations sont accessibles sur le site du SNES CRETEIL : <http://www.creteil.snes.edu/le-metier/orientation/> pour l'actualité de la profession, plus généralement sur le site <http://www.creteil.snes.edu/> pour les questions sur les mutations, les carrières, sur le site : <http://www.chsct-travail-sante-fsu.fr/> pour les questions de conditions de travail conditions de travail et CHSCT

Les modèles de registres de sécurité sont disponibles sur cette page : <http://www.chsct-travail-sante-fsu.fr/article.php?idarticle=10>

